|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Anlage 4**  VwV Beurteilung Beamte Schuldienst | | | | | | |  | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | |  | | | | | | | | | | |
| Beurteilungsbeitrag - Einrichtung | | | | | | | Vertraulich behandeln! | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I. Personalangaben | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Name, Vorname** | | | | | | | | | **Geburtsdatum** | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | |  | | | | | | | | |
| **Besoldungsgruppe** | | | **Landesamt für Schule und Bildung - Standort** | | | | | | | | | | | |  | | |
|  | | |  | | | | | | | | | | | | | | |
| **seit:** | | | **Schule:** | | | | | | | | | | | | | | |
| **Funktion:** | | | **Schwerbehindert oder gleichgestellt** | | | | | | | | | **Teilzeitbeschäftigt** | | | | | |
|  | | |  | | **ja** | | |  | | **nein** | |  | **ja** | |  | **nein** | |
|  | | | | | | | | |  | | | | | |
|  | | | | | | | | | **mit** | | **/** | | |  |
| Stunden/Woche | | | | | |
| **Beurteilungszeitraum von** |  | | **bis** |  | | | | | | | | | | | | | |
| **Besonderheiten (Abordnung, Freistellung oder Ähnliches)** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Beurteiler | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Name, Vorname** | | **Amts-, Dienstbezeichnung** | | | | | | | | | **Funktion** | | | | | | |
|  | |  | | | | | | | | |  | | | | | | |
| Dienststelle | | | | | | **Organisationseinheit** | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | |  | | | | | | | | | | | |

|  |
| --- |
| **II. Leistungs- und Befähigungsbeurteilung** |
| **1. Aufgabenbeschreibung** |
| Beschreibung der Aufgaben, sowie Sonderaufgaben von besonderem Gewicht, die im Beurteilungszeitraum wahrgenommen wurden. Dabei soll der besondere Bezug zu den zu beurteilenden Leistungs- und Befähigungsmerkmalen deutlich werden. Die Aufgabenbeschreibung ist auf das Wesentliche zu beschränken. |
|  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **2. Beurteilung der Leistung und Befähigung**  (Nichtbeobachtbare Einzelmerkmale streichen) | | | |
|  |  | **Punkte** |  |
| **a) Fachkompetenz** |  |  |  |
| Fachwissen |  |  |  |
|  | | | |
| Fachkönnen |  |  |  |
|  | | | |
| Güte der Arbeitsergebnisse (Qualität und Quantität der Arbeit) |  |  |  |
|  | | | |
| Fachliches Interesse |  |  |  |
|  | | | |
| **b) Methodenkompetenz** |  |  |  |
|  | | | |
|  | | | |
| Arbeitsstrukturierung |  |  |  |
|  | | | |
| Arbeitsmethoden |  |  |  |
|  | | | |
| Arbeitstechniken |  |  |  |
|  | | | |
| Verhandlungsgeschick |  |  |  |
|  | | | |
|  | | | |
| **c) Selbstkompetenz** |  |  |  |
|  | | | |
| Belastbarkeit |  |  |  |
|  | | | |
| Verantwortungsbewusstsein |  |  |  |
|  | | | |
| Innovationspotenzial |  |  |  |
|  | | | |
| Lernfähigkeit |  |  |  |
|  | | | |
|  | | | |
| **d) Sozialkompetenz** |  |  |  |
| Teamverhalten |  |  |  |
|  | | | |
| Kommunikation |  |  |  |
|  | | | |
| Konfliktfähigkeit |  |  |  |
|  | | | |
| Adressatengerechtigkeit |  |  |  |
|  | | | |
| **e) Führungskompetenz** |  |  |  |
| Mitarbeiterorganisation |  |  |  |
|  | | | |
| Entscheidungsfähigkeit |  |  |  |
|  | | | |
| Informationsverhalten |  |  |  |
|  | | | |
| Leistungsorientierung |  |  |  |
|  | | | |
|  | | | |
|  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Bewertungsstufen:**  16 Punkte = übertrifft die Anforderungen in besonderem Maße  13 bis 15 Punkte = übertrifft die Anforderungen  10 bis 12 Punkte = übertrifft im Wesentlichen die Anforderungen  7 bis 9 Punkte = entspricht den Anforderungen  4 bis 6 Punkte = entspricht im Wesentlichen den Anforderungen  1 bis 3 Punkte = entspricht nur eingeschränkt den Anforderungen  0 Punkte = entspricht nicht den Anforderungen | | | | | | | | |
| **3. Körperliche Befähigung** (soweit erforderlich) | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | |
| **4. Berücksichtigung einer Schwerbehinderung/Gleichstellung** | | | | | | | | |
| Bei der Beurteilung wurde eine Minderung der Arbeits- und Einsatzfähigkeit durch die Behinderung berück-sichtigt. | | | | | | | | |
|  |  | ja | |  | | nein | | |
|  | | | | | | | | |
| III. Sonstige Fachkenntnisse und Fähigkeiten; Fortbildungsvorschläge | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | |
| IV. Förderung, Verwendung | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | |
| V. Unterschrift Beurteiler | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | |
|  | | |  | |  | |  |  |
|  | | | Datum | |  | | Unterschrift Beurteiler |  |
|  | | |  | |  | | |  |

#### VI. Eröffnung der Beurteilung

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Die Beurteilung wurde dem Beamten durch Aushändigung einer Abschrift | | | | | | | |
|  | | | | | | | |
|  | | | | | | | |
| am | |  | durch | |  | | eröffnet. |
|  | |  |  | | Unterschrift Beurteiler | | |
|  | | | | | | | |
|  | | | | | | | |
| VII. Erörterung der Beurteilung | | | | | | | |
|  | | | | | | | |
|  | | | | | | | |
|  | Auf die Erörterung der Beurteilung wurde am | | | |  | | durch |
|  |  | | |  | | | |
|  |  | | |  | | | |
|  |  | | | und |  | | verzichtet. |
|  | Unterschrift Beamter | | |  | Unterschrift Beurteiler | |  |
|  |  | | |  | | | |
|  | | | | | | | |
|  | Die Erörterung der Beurteilung erfolgte am | | | |  | | zwischen |
|  | | | | | | | |
|  | | | | | | | |
|  |  | | und | |  |  | |
|  | Unterschrift Beamter | |  | | Unterschrift Beurteiler |  | |
|  |  | | | | |  | |

#### VIII. Stellungnahme des Beamten

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Der Beurteilung ist | | | | | |
|  | | | | | |
|  | | eine Stellungnahme des Beamten angefügt. | | | |
|  | |  | | | |
|  | | keine Stellungnahme des Beamten angefügt. | | | |
|  | | | | | |
|  | | | | | |
|  |  | |  | |  |
|  | Datum | |  | Unterschrift Personalstelle |  |
|  |  | |  | |  |